

**KRYTERIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE PROJEKTÓW WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EFS
REALIZOWANYCH W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO NA LATA 2014 – 2020**

KRYTERIA DOSTĘPU OBLIGATORYJNE DLA WSZYSTKICH KONKURSÓW I REALIZOWANYCH TYPÓW PROJEKTÓW

L.p.	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Moment oceny (formalna/merytoryczna)
1.	Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa świętokrzyskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom możliwość osobistego kontaktu z jego kadrą.	Wprowadzenie kryterium uzasadnia konieczność usprawnienia kontaktu pomiędzy Wnioskodawcą a osobami korzystającymi ze wsparcia, jak też pomiędzy Wnioskodawcą a Instytucją Pośredniczącą. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny merytorycznej.
2.	Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa świętokrzyskiego (w przypadku osób fizycznych - uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego; w przypadku innych podmiotów - posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa świętokrzyskiego).	Skierowanie wsparcia do osób pracujących/uczących się lub zamieszkających na terenie województwa świętokrzyskiego (lub innych podmiotów) jest podyktowane regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny merytorycznej.

OŚ PRIORYTETOWA		Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy		
PRORYTET INWESTYCYJNY		8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników		
DZIAŁANIE		Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe)		
PODDZIAŁANIE				
KRYTERIA DOSTĘPU				
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Moment oceny (formalna/merytoryczna)
1.	Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia), które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. należą do przynajmniej jednej z poniższych kategorii: - osoby po 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby z niskimi kwalifikacjami.	Grupa docelowa, do której może być kierowane wsparcie wynika z zapisów RPOWŚ 2014-2020 oraz Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014 2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.
2.	Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności wydatkowania środków Funduszu Pracy, który jest funduszem celowym, w danym roku kalendarzowym. Implikuje to konieczność objęcia przez MUP/PUP wsparciem w ramach przyznanego	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.

		limitu wszystkich uczestników projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	
3.	Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 48%, b) dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 25%, c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.	Kryterium efektywności zatrudnieniowej określa odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>. Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nieposiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.
4.	Co najmniej 4% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.	Wprowadzenie kryteriów wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest bezpośrednio związane ze wskaźnikami produktu, służącymi do pomiaru interwencji w ramach PI 8i, określonymi w RPOWŚ 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.
5.	Co najmniej 37% uczestników projektu stanowią osoby	Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie	Weryfikacja „0-1”.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.

	długotrwale bezrobotne.	projektu.	Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	
6.	Co najmniej 11% uczestników projektu stanowią osoby powyżej 50 roku życia.		Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.
7.	Co najmniej 30 % uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach.		Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.
8.	Udzielenie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy musi zostać poprzedzone instrumentami i usługami rynku pracy służącymi indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej obejmującymi: - identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz	Wprowadzenie kryterium wynika z <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</i> . Kryterium ma na celu zastosowanie w projekcie racjonalnych działań odpowiadających na indywidualne potrzeby odbiorców projektu. Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań uczestników pozwoli na zastosowanie najodpowiedniejszych form	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium kierowane są do poprawy lub uzupełnienia.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.

	diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy bezrobotnych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.	wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
--	---	---	--	--

OŚ PRIORYTETOWA	Oś Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy				
PRORYTET INWESTYCYJNY	8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników				
DZIAŁANIE	Działanie 10.2 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia				
PODDZIAŁANIE	Poddziałanie 10.2.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe)				
KRYTERIA DOSTĘPU					
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Moment oceny (formalna/ merytoryczna)	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Uczestnikami projektu są osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne), znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, to znaczy należące do przynajmniej jednej z poniższych kategorii: - osoby po 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby z niskimi kwalifikacjami, - osoby sprawujące opiekę nad osobą zależną oraz powracające na rynek pracy po zakończonym	Kryterium zostało wprowadzone w związku koniecznością skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także na podstawie zapisów RPOWŚ na lata 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 8

	okresie sprawowania opieki. W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne wsparcie może być kierowane wyłącznie do osób, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia).				
2.	Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.	Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy zapewnieni wysoką efektywność realizacji wszystkich działań w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 8
3.	Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 45%, b) dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.	Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie z odpowiednimi <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> . Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nie posiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 8

		projektu.			
4.	Minimalna wartość projektu wynosi 100.000 PLN.	Wprowadzenie kryterium dostępu określającego minimalną wartość projektu ma na celu realizację projektów kompleksowych, zapewniających uczestnikom nabycie realnych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego pozwalającego na skuteczny powrót na rynek pracy, co wymaga poniesienia określonych wydatków. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 8
5.	Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności związanej z aktywizacją zawodową osób pozostających bez zatrudnienia.	Kryterium ma na celu zapewnić wysoką jakość realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu projektów.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 - 8
6.	Wnioskodawca zaoferuje wszystkim uczestnikom co najmniej 3 formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektu oraz obowiązkowo Indywidualny Plan Działań.	Kryterium wynika z konieczności zapewnienia kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu. Kryterium ma na celu zastosowanie w projekcie racjonalnych działań odpowiadających na indywidualne potrzeby odbiorców projektu. Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań uczestników pozwoli na zastosowanie najbardziej odpowiednich form wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4 - 8

		projektu.			
7.	Co najmniej 10 % uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo, czyli pozostające bez zatrudnienia lecz niezarejestrowane w Powiatowym/ Miejskim Urzędzie Pracy jako bezrobotne.	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020. Kryterium nie dotyczy projektów realizowanych przez PUP/MUP. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1, 2, 4 - 8
KRYTERIA PREMIUJĄCE - weryfikowane na etapie oceny merytorycznej					
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Waga punktowa	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby o niskich kwalifikacjach.	Kryterium ma na celu skoncentrowanie wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest bezpośrednio związane ze wskaźnikami produktu służącymi do pomiaru interwencji w ramach PI 8i, określonymi w RPOWŚ 2014-2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują premię punktową (maksymalnie 30 punktów).	10 punktów	1 -8
2.	Proponowane w projekcie wsparcie szkoleniowe dotyczyć będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych, koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy, na stanowiskach pracy występujących w branżach: metalurgicznej, maszynowej, odlewniczej, motoryzacyjnej, wydobywczej i przeróbki surowców	<i>Strategia Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego do roku 2020</i> określa branże jako kluczowe dla rozwoju regionu oraz wskazuje na konieczność aktywnego kształtowania oferty szkoleniowej i edukacyjnej w tym zakresie. Potrzeba wpierania ww. branż wynika z relatywnie dużego znaczenia wytwórczości oraz budownictwa w strukturze gospodarczej	Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium. Przyznanie	10 punktów	2c

	skalnych, budowlanej oraz turystycznej. Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji w konkretnym zawodzie.	regionu. Dla rynku pracy oznacza to większą niż w innych branżach podaż miejsc pracy wymagających od pracowników kompetencji technicznych (definiowanych jako „obsługa, montowanie i naprawa urządzeń” wg klasyfikacji kompetencji opracowanych na potrzeby projektu badawczego <i>Bilans kapitału Ludzkiego</i>). Proponowane programy szkoleniowe powinny być odpowiedzią na określone w powyższy sposób wymogi kompetencyjne. Ww. strategia uznając branżę turystyczną za kluczową dla regionu wskazuje na konieczność wspierania szkoleń zmierzających do wzrostu standardu świadczonych usług turystycznych. Jednocześnie wymienia rodzaje turystyki charakteryzujące się największym potencjałem rozwojowym (kulturowa, edukacyjna, geologiczna, sportowa, uzdrowska, geriatryczna). Proponowane programy szkoleniowe powinny uwzględniać określone w <i>tej strategii</i> kierunki rozwoju turystyki w województwie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium. Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie kryterium. Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą punktów uzyskanych w ramach oceny merytorycznej.		
3.	Proponowane w projekcie wsparcie szkoleniowe dotyczyć będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia i wykonywania pracy na stanowiskach pracy występujących w branżach: metalowo-odlewniczej,	Wymienione branże zostały wskazane w <i>Regionalnej Strategii Innowacji</i> jako cztery obszary stanowiące inteligentne specjalizacje regionu. Charakteryzują się one znacznym potencjałem innowacyjnym a ich wzrost przełoży się na przyspieszenie rozwoju województwa i powstanie nowych miejsc		10 punktów	2c

	zasobooszczędnym budownictwie, turystyce zdrowotnej i prozdrowotnej, nowoczesnym rolnictwie i przetwórstwie spożywczym a obok kwalifikacji zawodowych uczestnicy projektu uzyskają kwalifikacje z zakresu technik ITC . Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji w konkretnym zawodzie.	pracy dla wykwalifikowanych pracowników. Rozwojowi branż perspektywicznych towarzyszyć musi pojawianie się w regionie elementów rynku o charakterze zarówno podażowym, jak i popytowym. Po stronie podażowej rynku kluczową rolę odgrywa proces przygotowania odpowiednich zasobów kadrowych, gotowych do wykonywania pracy w branżach zidentyfikowanych jako przyszłościowe. Rozwój inteligentnych specjalizacji ma być wspierany przez obszary horyzontalne, wśród których na pierwszym miejscu wymienia się technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT). W odniesieniu do polityki kształtowania zasobów ludzkich oznacza to konieczność tworzenia programów szkoleniowych łączących w sobie treści programowe z zakresu niezbędnego do uzyskania kwalifikacji zawodowych z treściami programowymi z zakresu nowoczesnych technik teleinformatycznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.			
4.	Proponowane w projekcie wsparcie szkoleniowe dotyczyć będzie wyłącznie możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych w zawodach należących do grup zawodów: <i>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn</i>	Badania pracodawców prowadzone zarówno przez WUP Kielce, jak i zewnętrzne instytucje badawcze wskazują, że struktura zawodowa popytu na pracowników w województwie świętokrzyskim charakteryzuje się ponadprzeciętnie wysokim udziałem popytu na <i>robotników przemysłowych</i>		10 punktów	2c

	<i>i urządzeń (wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy). Szkolenia muszą kończyć się egzaminem lub innym formalnym sprawdzeniem osiągniętych efektów uczenia się przez właściwy organ i uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabycie kwalifikacji w konkretnym zawodzie.</i>	<i>i rzemieślników oraz na operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Według wyników ostatniej edycji badania pracodawców w ramach ogólnopolskiego projektu badawczego <i>Bilans Kapitału Ludzkiego</i> zapotrzebowanie na pracowników z ww. grup zawodów stanowiło 54,6% zbadanego popytu ogółem (wobec 44,1% w kraju). Podobnego rodzaju wnioski płyną z badania ankietowego pracodawców prowadzonego corocznie (począwszy od 2010 r.) przez WUP Kielce. Wyniki każdej edycji badania wskazują, że w strukturze popytu na pracę największy udział mają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Łącznie ich udział w strukturze popytu wahał się w kolejnych edycjach badania od 50% do 65%.</i> <i>Potwierdzeniem powyższego jest również bilans regionalnego rynku pracy stworzony poprzez obliczenie różnicy pomiędzy udziałami poszczególnych grup zawodów w strukturze podaży i popytu. Wskazuje on, że stan największej nierównowagi (a więc relatywnie największy niedobór rąk do pracy) występuje w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników a największa relatywna nadpodaż bezrobotnych występuje w kategorii pracowników usług i sprzedaży.</i> <i>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie</i>			
--	---	---	--	--	--

		projektu.			
5.	Projekt zakłada wyższy od ustalonego w kryteriach dostępu wskaźnik efektywności zatrudnieniowej o minimum 5 punktów procentowych dla co najmniej jednej ze wskazanych grup docelowych (osoby długotrwale bezrobotne, z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach).	Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podjęli zatrudnienie (łącznie z pracującymi na własny rachunek). Sposób weryfikacji efektywności zatrudnieniowej będzie dokonywany zgodnie z odpowiednimi <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> . Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zwiększy trwałość rezultatów związanych ze wsparciem osób nieposiadających zatrudnienia. Kryterium będzie miało także wpływ na ograniczenie zjawiska bezrobocia w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		10 punktów	1 - 8

OŚ PRIORYTETOWA	Os Priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy				
PRORYTET INWESTYCYJNY	8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw				
DZIAŁANIE	Działanie 10.4 Rozwój przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy				
PODDZIAŁANIE	Poddziałanie 10.4.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez zastosowanie instrumentów zwrotnych i bezzwrotnych (projekty konkursowe)				
KRYTERIA DOSTĘPU – dla instrumentów bezzwrotnych					
L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Moment oceny (formalna/merytoryczna)	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby powyżej 29 roku życia: - osoby bezrobotne, poszukujące pracy (pozostające bez zatrudnienia) i nieaktywne zawodowo, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby po 50 roku życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, niskowykwalifikowane, - osoby odchodzące z rolnictwa zarejestrowane jako bezrobotne oraz członkowie ich rodzin zarejestrowani jako bezrobotni, pod warunkiem, że należą do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby po 50 roku życia, z niepełnosprawnościami,	Kryterium ma na celu zapewnienie kierowania wsparcia do grupy docelowej określonej w RPOWŚ 2014 – 2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a

	długotrwale bezrobotne, niskow kwalifikowane) a ich gospodarstwa rolne nie przekraczają 2 ha przeliczeniowych. W przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne wsparcie może być kierowane wyłącznie do osób, dla których ustalono pierwszy (bezrobotni aktywni) lub drugi profil pomocy (bezrobotni wymagający wsparcia).				
2.	Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.	Ograniczenie długości trwania projektu do maksymalnie 24 miesięcy spowoduje zapewnienie efektywnej realizacji wszystkich działań w projekcie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a
3.	Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt (związane z udzielaniem wsparcia w formie dotacji).	Kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a
4.	Projekt zakłada badanie predyspozycji potencjalnych uczestników do prowadzenia działalności gospodarczej.	Kryterium ma na celu zapewnienie że wsparcie kierowane będzie do osób, które posiadają predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej. Kryterium zostanie zweryfikowane na	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu

		podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.		operacji 2), 2a
5.	Minimalna wartość projektu zakładającego udzielanie dotacji wynosi 1.000.000 PLN.	Wprowadzenie kryterium dostępu określającego minimalną wartość projektu uzasadnia fakt, iż dotacje są najskuteczniejszym instrumentem powrotu na rynek pracy, jednak wymagają poniesienia wysokich nakładów w przeliczeniu na uczestnika projektu. Intencją wprowadzenia kryterium jest także ograniczenie ilości projektów adresowanych do kilku – kilkunastu uczestników, co w skali konkursu prowadziłoby do zwiększenia kosztów obsługi wszystkich projektów. Ponadto wprowadzenie kryterium minimalnej wartości projektu pozwoli wyselekcjonować podmioty, które posiadają odpowiedni potencjał i doświadczenie w zakresie udzielania dotacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a
6.	Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią mieszkańcy obszarów wiejskich.	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Weryfikacja „0-1”. Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.	Kryterium weryfikowane na etapie oceny formalnej.	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a

KRYTERIA PREMIUJĄCE - dla instrumentów bezzwrotnych

weryfikowane na etapie oceny merytorycznej

L.P	Nazwa kryterium	Definicja	Opis znaczenia	Waga punktowa	Stosuje się do typu/ów projektu/ów (nr)
1.	Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby odchodzące z rolnictwa zarejestrowane jako bezrobotne oraz członkowie ich rodzin zarejestrowani jako bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby po 50 roku życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, niskowykwalifikowane).	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźników określonych w RPOWŚ 2014 – 2020. Warunkiem kwalifikowalności wydatków w zakresie projektów skierowanych do osób odchodzących z rolnictwa jest, aby w efekcie realizowanych działań nastąpiło przejście osoby otrzymującej wsparcie z systemu ubezpieczeń społecznych rolników (KRUS) do ogólnego systemu ubezpieczeń (ZUS). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania ogólnych kryteriów merytorycznych oraz spełniają kryteria premiujące otrzymują premię punktową (maksymalnie 20 punktów). Ocena spełniania kryterium premiującego jest dokonywana poprzez przyznanie liczby punktów w zakresie określonym dla tego kryterium. Przyznanie określonej dla danego kryterium premiującego liczby punktów oznacza spełnienie kryterium. Nieprzyznanie punktów oznacza niespełnienie	10 punktów	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a
2.	Co najmniej 10% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami.	Osoby z niepełnosprawnościami nadal są defaworyzowane na rynku pracy. Wprowadzenie kryterium ma na celu zachęcenie projektodawców do obejmowania wsparciem w zakresie przedsiębiorczości te osoby, co poza realną pomocą udzieloną tej grupie pozostających bez zatrudnienia, przyczyni się do promocji przedsiębiorczości wśród osób z niepełnosprawnościami. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		10 punktów	1 (wsparcie realizowane jako uzupełnienie dla typu operacji 2), 2a

			kryterium. Projekty, które nie spełniają kryteriów premiujących nie tracą punktów uzyskanych w ramach oceny merytorycznej.		
--	--	--	--	--	--